

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
КГА ПОУ ГАСКК МЦК  
В. А. Аристова  
« 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о Тренировочном полигоне

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
  - указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
  - указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
  - распоряжения Правительства Российской Федерации №1987—р от 08.10.2014 года «Об учреждении Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»;
  - письма Министерства образования и науки России №АП-251/02 от 10 августа 2012 года «О создании концепции инновационной модели профессиональной ориентации обучающихся, развития профессиональных компетенций и обеспечения мотивации к их формированию в образовательных учреждениях с использованием современных образовательных и информационных технологий, в том числе основанных на зарубежном опыте»;
  - стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года;
  - требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
  - профессиональных стандартов (далее – ПС);
  - Уставом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)» (далее – Учреждение).

1.2. Положение определяет цели и задачи Тренировочного полигона (далее - ТП) на базе Учреждения.

1.3. Тренировочный полигон - структурная подразделение МЦК, обеспечивающая создание условий (площади, коммуникации, оборудование) для подготовки национальной (включая кандидатов в сборную, конкурсантов, экспертов, тренеров, технических администраторов площадки) и команд других субъектов Российской Федерации (конкурсантов, экспертов, тренеров) к участию в национальных и международных конкурсах профессионального мастерства Ворлдскиллс.

1.4. Цель – подготовка национальной сборной России и сборных команд субъектов для участия в соревнованиях различных уровней Ворлдскиллс.

1.5. ТП обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в

на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

## **2. Задачи ТП**

2.1. ТП создается для решения одной или нескольких из нижеперечисленных задач:

2.1.1. Формирование материально-технической базы ТП в соответствии с требованиями СВР по 9 компетенциям;

2.1.2. Предоставление ТП для подготовки сборных Хабаровского края (включая кандидатов в сборную, конкурсантов, экспертов, тренеров, технических администраторов), Федеральных округов;

2.1.3 Предоставление оборудования для проведения региональных конкурсов профессионального мастерства Ворлдскиллс;

2.1.4. Разработка и апробирование ФГОС, ПС, программ, модулей, методик, технологий профессиональной подготовки кадров по перечню профессий ТОП-50;

2.1.5. Организация региональных конкурсов профессионального мастерства Ворлдскиллс.

## **3. Управление ТП**

3.1. Организационная структура управления и штат ТП утверждаются директором Учреждения.

3.2. ТП возглавляет руководитель, назначаемый директором Учреждения и непосредственно ему подчиняющийся, имеющий опыт административно-управленческой деятельности.

3.3. Руководитель ТП управляет деятельностью ТП и несет персональную ответственность за эффективность его работы.

3.4. Руководитель ТП:

3.4.1. Обеспечивает в части, касающейся возглавляемого им ТП, реализацию приказов и распоряжений директора Учреждения и иных решений учредителей Учреждения.

3.4.2. Обеспечивает соблюдение требований законодательства по охране труда, пожарной и экологической безопасности в ТП.

3.5. Руководитель ТП имеет право:

3.5.1. На основании доверенности представлять интересы Учреждения.

3.5.3. Представлять на утверждение директора Учреждения организационную структуру управления и штат ТП.

3.5.4. Осуществлять подбор и расстановку кадров в ТП согласно утвержденной директором Учреждения структуры, в пределах штатного расписания.

3.5.5. Издавать распоряжения и давать указания, обязательные к исполнению всеми работниками ТП.

3.5.6. Подписывать отчеты, справки и другую документацию от ТП.

3.6. Руководитель ТП имеет также иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные в заключенном им с директором Учреждения трудовом договоре и содержащиеся в других локальных актах Учреждения.

3.7. Трудовые отношения с работниками ТП устанавливаются, изменяются и прекращаются в соответствии с трудовыми договорами, согласованными руководителем ТП и подписанными директором Учреждения.

## **4. Организационные требования ТП**

4.1. При создании ТП предъявляются следующие организационные требования:

4.1.1 ТП имеет необходимую учебно-материальную базу по профилю профессионального обучения Учреждения;

4.1.2 ТП организует учебно-производственную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами в области образования и настоящим Положением.

4.2. ТП создан с учетом требований стандартов WSR учебных планов и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена и с учетом требований профессиональных стандартов.

4.3. Оборудование и оснащение ТП, организация рабочих мест для студентов производится в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охраны труда и производственной санитарии.

4.4. На участках необходимо предусмотреть возможность оборудования рабочих мест по 2 поста по каждой компетенции.

## **5. Учебно-производственная деятельность «ТП»**

5.1. ТП является учебно-производственной базой МЦК для подготовки национальной (включая кандидатов в сборную, конкурсантов, экспертов, тренеров, технических администраторов площадки) и команд других субъектов Российской Федерации (конкурсантов, экспертов, тренеров) к участию в национальных и международных конкурсах профессионального мастерства Ворлдскиллс.

5.2. Руководство и контроль выполнения программ подготовки национальной (включая кандидатов в сборную, конкурсантов, экспертов, тренеров, технических администраторов площадки) и команд других субъектов Российской Федерации (конкурсантов, экспертов, тренеров) к участию в национальных и международных конкурсах профессионального мастерства Ворлдскиллс, соблюдения сроков и качества подготовки.

5.3. Выполнение программы подготовки отмечается мастером производственного обучения в журнале.

5.4. Организация образовательного процесса, режим функционирования ТП, аттестация студентов, продолжительность, форма обучения определяются данным положением и уставом Учреждения.

5.5. Фонд времени (в рабочих норма-часах), принимаемый за основу при расчете объема выполненной учебной нагрузки, который должны выполнить обучающиеся, определяется учебным планом и программой подготовки.

4.7. Организация учебных занятий по программам подготовки «ТП» регулируется нормами действующего законодательства.