

Краевое государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ)»

ПРИКАЗ

29.12.2020г.

№ 422-СД

г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении
Антикоррупционных стандартов

В целях координации работы колледжа,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционные стандарты в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)».
2. Применить Антикоррупционные стандарты с 11.01.2021 г.
3. Генеральному директору, сотрудникам КГА ПОУ ГАСКК МЦК руководствоваться данным Положением.

Генеральный директор



В.А. Аристова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом КГА ПОУ ГАСКК МЦК

№ 402-г от «29» 12 2020 г.

Антикоррупционные стандарты
краевого государственного автономного профессионального
учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г.
Комсомольск-на-Амуре (МЦК)»

1. Общие положения

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты краевого государственного автономного профессионального учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольск-на-Амуре (МЦК) (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности краевого государственного автономного профессионального учреждения «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольск-на-Амуре (МЦК) (далее Колледж)

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Все работники Колледжа должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под роспись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям антикоррупционного законодательства;

2) минимизация рисков вовлечения Колледжа и работников в коррупционную деятельность;

3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Колледже;

4) формирование у работников Колледжа нетерпимости к коррупционному поведению;

5) повышение открытости и прозрачности деятельности Колледжа.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Колледже;

2) информирование работников Колледжа о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- 3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений Колледжа, ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Колледже;
- 5) закрепление ответственности работников Колледжа за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 7) формирование у работников Колледжа негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Колледже

Антикоррупционная деятельность Колледжа основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики Колледжа законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу;
- 2) принцип личного примера руководства - ключевая роль генерального директора Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников Колледжа - информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, генерального директора и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков;
- 5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую

стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность генерального директора за реализацию антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников Колледжа, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников Колледжа, связанные с противодействием коррупции

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов Колледжа в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Колледже, сообщать генеральному директору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять генерального директора обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;

б) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в Колледже обеспечивают генеральный директор, а также лицо, ответственное за противодействие коррупции (далее - ответственное лицо).

6.2. Генеральный директор несет персональную ответственность за реализацию в Колледже Антикоррупционных стандартов.

6.3. Генеральный директор, исходя из стоящих перед Колледжем задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Колледжа, определяет должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

6.4. Ответственное должностное лицо непосредственно подчиняется генеральному директору.

6.5. В трудовой договор ответственного должностного лица включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение генеральному директору проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в Колледже (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;

- 4) проводить оценку коррупционных рисков Колледжа;
- 5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя генерального директора;
- 6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на генерального директора;
- 7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- 9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Колледже;
- 10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Колледже и индивидуальное консультирование работников Колледжа;
- 11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов генеральному директору.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в Колледже

7.1. В Колледже реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

- 1) разработка и утверждение локальным нормативным актом Колледжа кодекса этики и служебного поведения работников Колледжа;
- 2) проведение оценки коррупционных рисков Колледжа в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в Колледже, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

- 3) разработка и утверждение локальным нормативным актом Колледжа положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Колледже;
- 4) введение процедуры уведомления генерального директора о фактах обращения в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом Колледжа порядка рассмотрения таких уведомлений;
- 5) ежегодное ознакомление работников Колледжа под подпись с локальными нормативными актами Колледжа, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Колледже;
- 6) проведение для работников Колледжа обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- 7) организация индивидуального консультирования работников Колледжа по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов Колледжа, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в Колледже;
- 8) подготовка, представление генеральному директору Колледжа и размещение на официальном сайте Колледжа отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Колледже осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым генеральным директором Колледжа планом реализации антикоррупционных мероприятий, с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники Колледжа должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником Колледжа требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. Помимо дисциплинарных взысканий, предусмотренных статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (замечание, выговор, увольнение

по соответствующим основаниям), за невыполнение антикоррупционных стандартов предусмотрено специальное основание для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.