**1.6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ**

Главной целью стратегической программы развития учреждения является создание современной системы непрерывного профессионального образования. Реализация планов стратегического развития учреждения неразрывно связана с социальным партнёром - филиалом ОАО «Компания» «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина», которое оказывает значительную помощь на договорной основе.

## Набор обучающихся на профессиональные образовательные программы осуществляется исключительно на основании заявок предприятий-работодателей в рамках реализации такого стратегического направления, как «Формирование механизма частно-государственного партнерства», что является гарантией последующего трудоустройство выпускников.

Как правило, подавляющее большинство выпускников трудоустраивается на предприятиях машиностроительного профиля.

## Обучающимся по профессии «Слесарь-сборщик авиационной техники» и «Станочник (металлообработка)» филиал ОАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» предлагает прохождение производственной практики в модернизированных цехах предприятия, заключение договора с обучающимися о взаимных обязательствах (заводская стипендия, получение дополнительных профессий), трудоустройство и возможность повышения квалификации.

Статистические данные подготовлены на основе информации КГКУ ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре.

**Анализ рынка труда г. Комсомольска-на-Амуре:**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессия | Кол-во предприятий |
|
| Повар, кондитер | 68 |
| Электромонтер по РИОЭ | 6 |
| Токарь-универсал | 5 |
| Станочник (металлообработка) | 3 |  |
| Слесарь-сборщик авиационной техники | 1 |

**Мониторинг выпускников дневной формы обучения, закрепившихся на производстве в течение двух лет после выпуска по полученной профессии**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код по УГС | Наименование профессий | Окончили в 2014 г., чел. | Из них | | | | | | | |
| Направлено на работу, чел. | % | Поступило на учебу в вузы и ссузы, чел. | % | Призвано в РА | % | Предоставлено права свободного трудоустройства | |
| Всего, чел. | Из них находятся отпуске по уходу за ребенком, чел. |
| 140446.03 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 20 | 20 | 100,0 | - | - | - | - | - | - |
| 151902.03 | Станочник (металлообработка) | 40 | 38 | 95,0 | 1 | 2,5 | - | - | 1 | 1 |
| 260807.01 | Повар, кондитер | 27 | 26 | 96,2 | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 151902.04 | Токарь-универсал | 23 | 23 | 100,0 |  | - | - | - | - | - |
| **Итого:** | | **110** | **107** | **-** | **1** | **-** | **-** | **-** | **2** | **2** |

**Мониторинг выпускников дневной формы обучения, трудоустроившихся по полученной профессии не позднее завершения первого после года выпуска**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код | Наименование профессий | Окончили в 2014 г., чел. | Из них | | | | | | | |
| Направлено на работу, чел. | % | Поступило на учебу в вузы и ссузы, чел. | % | Призвано в РА | % | Предоставлено права свободного трудоустройства | |
| Всего, чел. | Из них находятся отпуске по уходу за ребенком, чел. |
| 140446.03 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 19 | 18 | 95,0 | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 151902.03 | Станочник (металлообработка) | 24 | 22 | 92,0 | - | - | - | - | 2 | 2 |
| 260807.01 | Повар, кондитер | 25 | 19 | 76,0 | - | - | - | - | 6 | 6 |
| 160108.02 | Слесарь-сборщик авиационной техники | 37 | 37 | 100,0 | - | - | - | - | - | - |
| **Итого:** | | **105** | **96** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **9** | **9** |

**Мониторинг выпускников,**

**обучающихся по программам профессионального обучения,**

**трудоустроившихся не позднее завершения первого после года выпуска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код | Наименование профессий | Окончили в I квартале 2014 г., чел. | Занято всего, % |
|
|
| 18183 | Сборщик-клепальщик | 84 | 100 |
| 16045 | Оператор станков с ПУ | 74 | 100 |
| 19149 | Токарь | 2 | 100 |
| 19479 | Фрезеровщик | 6 | 100 |
| **Итого:** | | **166** | **100** |

На сайте учреждения имеется банк вакансий по профессиям в разделе «Выпускникам». Представлены методические рекомендации по профессиональному становлению и дальнейшему карьерному росту.

Вывод: Востребованность подготавливаемых профессий очевидна. Количество выпускников учреждения не покрывают дефицит квалифицированных кадров.