

**Краевое государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ  
г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ  
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ)»**

**ПРИКАЗ**

01.07.2020г.

№ 246-01

г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении Положения  
об особенностях регулирования  
трудовых отношений и иных  
непосредственно связанных с ними  
отношений в 2020 г.

В целях исполнения Постановления Правительства РФ от 19 июня 2020 № 887 «Об особенностях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» и координации работы колледжа,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об особенностях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)».

2. Применить данное Положение с 01.07.2020 г.

3. Генеральному директору, сотрудникам КГА ПОУ ГАСКК МЦК руководствоваться данным Положением.

Генеральный директор



В.А. Аристова

## ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 г.  
в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»

### Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 19.06.2020 № 887 «Об особенностях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 г.
2. Лица, работающие в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)» (далее Колледж) и имеющие право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся данным правом в 2020 году в связи с проводимыми в 2020 году мероприятиями по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, могут реализовать его в 2021 году.
3. Полученные работником средства, выплаченные ему работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов на проезд и провоз багажа, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно в связи с эпидемией новой коронавирусной инфекции, не подлежат возврату работодателю, если транспортная компания предусматривает пролонгацию на 2021 год обязательств по перевозке пассажира на сумму ранее внесенной провозной платы (либо пролонгацию действия проездных и перевозочных документов на 2021 год) либо не возмещает средства за проездные и перевозочные документы.
4. Работники, оплатившие проездные документы, но не воспользовавшиеся ими в связи с эпидемией новой коронавирусной инфекции в трехдневный срок с даты выхода работника из отпуска

(окончания периода ограничительных мероприятий, либо карантина, если они распространяются на данного работника):

- возвращают работодателю средства, полученные на приобретение проездных документов, в случае их возмещения в денежной форме транспортной компанией (исходя из возмещенной суммы);
  - информируют работодателя о пролонгации транспортной компанией на 2021 год обязательств по перевозке пассажира на сумму ранее внесенной провозной платы либо пролонгации действия проездных и перевозочных документов на 2021 год;
  - информируют работодателя о том, что транспортная компания не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает обязательства по перевозке. В этом случае работодатель оказывает работнику юридическую поддержку при взаимодействии с транспортной компанией.
5. Отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов или их экземпляров на бумажном носителе (при оформлении в электронном виде), если работник воспользовался ими для проезда к месту отпуска и (или) обратно, представляется работником работодателю в трехдневный срок с даты выхода работника из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту проведения отпуска или по месту работы работника ограничительных мероприятий, либо карантина, если они распространяются на данного работника).
-