

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Краевое государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ  
г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ  
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ)»

ПРИКАЗ

19.06.2018

№ 190-01

г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении Положения о возмещении  
вреда, причиненного работниками при  
исполнении служебных, должностных  
или иных трудовых обязанностей

В целях координации работы колледжа,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о возмещении вреда, причиненного работниками при исполнении служебных, должностных или иных трудовых обязанностей в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)».
2. Применить данное Положение с 19.06.2018 г.
3. Генеральному директору, сотрудникам руководствоваться данным Положением.

Генеральный директор



В.А. Аристова

Согласовано и рассмотрено на  
Заседании Совета Учреждения  
протокол № 2 от 16.05 2018 г.

Утверждено приказом  
генерального директора  
КГА ПОУ ГАСКК МЦК  
от " 19 " июня 2018 № 190-01

## Положение

### о возмещении вреда, причиненного работниками КГА ПОУ ГАСКК МЦК при исполнении служебных, должностных или иных трудовых обязанностей

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о возмещении вреда, причиненного работниками КГА ПОУ ГАСКК МЦК при исполнении служебных, должностных или иных трудовых обязанностей (далее – Колледж) разработано в соответствии с ч. 2 ст. 1081 Гражданского кодекса Российской Федерации, ст. 238, ст. 248 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок возмещения вреда, причиненного работниками Колледжа при исполнении служебных, должностных или иных трудовых обязанностей.

#### 2. Порядок установление факта, размера и удержания ущерба

1. Для установления обстоятельств причинения ущерба, приказом генерального директора создается комиссия с участием соответствующих специалистов, осуществляется проверка наличия в должностной инструкции работника обязанностей, невыполнение которых привело к штрафу/ущербу;

2. Получение письменного объяснения работника о причине и обстоятельствах возникновения ущерба. В случае отказа или уклонения работника от его предоставления составляется соответствующий акт;

3. Принятие решения о взыскании суммы ущерба с виновного работника;

4. Вынесение распоряжения о взыскании суммы ущерба с виновного работника не позднее одного месяца со дня окончательного установления

размера ущерба в случае ущерба, не превышающего среднего месячного заработка причинителя ущерба. Далее следует возмещение работником ущерба: в кассу, в натуральном выражении, удержанием из заработной платы.

5. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению генерального директора. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом. При несоблюдении Колледжем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия в суд. Работник, виновный в причинении ущерба, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке. С согласия Колледжа работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество. Если ущерб причинен утратой и порчей имущества, он определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день



работодателю.

6. Временем обнаружения ущерба считается день, когда работодателю стало известно о его причинении работником. Временем обнаружения ущерба, выявленного в ходе ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности Колледжа, следует считать день составления акта (заключения) по результатам инвентаризации материальных ценностей.

7. Штраф или пеня, наложенные на Колледж по вине работника, является ущербом и взыскивается с виновного лица.

8. Пределы удержаний из заработной платы в возмещение ущерба по распоряжению работодателя или решению суда ограничены ст. 138 ТК.

При каждой выплате заработной платы с работника может быть взыскано 20% от суммы, причитающейся к выплате; при удержаниях по нескольким исполнительным документам — 50%.

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей Колледж вправе применить к нему также дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ст. 192 ТК РФ). Кроме того, сотрудник может быть лишен премии, если такое основание для лишения премии предусмотрено локальным нормативным актом. При этом следует помнить, что лишение премии само по себе не может применяться в качестве дисциплинарного взыскания, а может быть лишь следствием его наложения.