

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Краевое государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
г. КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ)»

ПРИКАЗ

20.03.2020.

№ 128-01

г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении Положения
о направлении на санаторно-
курортное лечение работников

В целях организации и проведения работы, связанной с санаторно-курортным лечением работников колледжа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о направлении на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)».

2. Применить данное Положение с 20.03.2020 г.

3. Генеральному директору, сотрудникам КГА ПОУ ГАСКК МЦК руководствоваться данным Положением.

Генеральный директор



В.А. Аристова

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

Васили Т.В. Василисина

«20» 03 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом КГА ПОУ ГАСКК МЦК

№ 128-01

от «20» марта 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о направлении на санаторно-курортное лечение работников
предпенсионного и пенсионного возраста краевого государственного
автономного профессионального образовательного учреждения
«Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре
(Межрегиональный центр компетенций)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 02.12.2019 № 384-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н.

1.2. Настоящее Положение создано в целях организации и проведения работы, связанной с санаторно-курортным лечением работников КГА ПОУ ГАСКК МЦК (далее - колледж) предпенсионного и пенсионного возраста и определяет условия предоставления права на санаторно-курортное лечение.

2. Термины и определения

2.1. **Работник** - лицо, состоящее в штате колледжа, выполняющее служебные обязанности в соответствии с должностной инструкцией и работающее по трудовому договору.

2.2. **Предпенсионный возраст** – период, не превышающий пяти календарных лет, предшествующих наступлению права выхода на пенсию по старости.

2.3. **Санаторно-курортная организация** - организация, осуществляющая лечебный процесс, имеющая статус лечебно-профилактической организации и функционирующая на основании государственной лицензии на медицинскую деятельность, предоставленной в установленном порядке (санаторий, санаторий-профилакторий, центр восстановительной медицины и реабилитации).

2.4. Санаторно-курортное лечение - вид лечебно-профилактической помощи, оказываемой в специализированных стационарных учреждениях (санаторно-курортных организациях) в профилактических, лечебных и реабилитационных целях и основанной на применении главным образом природных лечебных факторов.

3. Порядок предоставления права на санаторно-курортное лечение работникам предпенсионного или пенсионного возраста

3.1. Работник колледжа, достигший предпенсионного или пенсионного возраста, для получения права на санаторно-курортное лечение должен обратиться в медицинское учреждение за справкой по форме № 070/у «Для получения путевки на санаторно-курортное лечение», в которой указывается профиль заболевания.

3.2. Полученная справка должна быть передана работодателю в срок до 01 мая текущего года.

3.3. Работники могут быть направлены для получения лечения только в санаторий, имеющий лицензию на осуществление санаторно-курортного лечения на территории России. Длительность лечения составляет от 14 до 21 дня.

3.4. Оплата путевки на санаторно-курортное лечение осуществляется работодателем за счет собственных средств, с последующим возмещением понесенных расходов работодателю за счет средств страховых взносов направленных в ФСС, исходя из предварительного расчета планируемой суммы финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на календарный год, произведенного ФСС.

3.5. В целях организации и проведения работы, связанной с направлением на санаторно-курортное лечение работников достигших предпенсионного или пенсионного возраста, в колледже создается комиссия, принимающая решения по очередности распределения путевок в санаторно-курортные организации.

3.6. Комиссия ведет учет лиц и составляет списки нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

3.7. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом.

3.8. В состав комиссии входят председатель комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии.

3.9. Состав членов комиссии утверждается приказом генерального директора Колледжа.

3.10. Председателем Комиссии является генеральный директор Колледжа.

3.11. При выявлении нескольких кандидатур из числа работников имеющих право на получение путевки, работник, который получит санаторно-курортное лечение в текущем году определяется путем голосования большинством голосов.

3.12. Преимущественное право на получение путевки имеют работники, отработавшие в колледже не менее 10 лет, не использовавшие право на

санаторно-курортное лечение, а также работники, работающие во вредных и опасных условиях труда.

3.13. Решение комиссии оформляется протоколом.

3.14. После утверждения комиссией кандидатуры на получение путевки на санаторно-курортное лечение, ответственное лицо - специалист по охране труда, в срок до 1 августа текущего года обращается с заявлением и приложением о финансировании предупредительных мер с приложением установленных законодательством документов в отделение ФСС.

Рассмотрено на заседании
Совета Учреждения
протокол № 1 от 16.03 2020 г.