

Информация о трудоустройстве выпускников КГА ПОУ ГАСКК МЦК 2023 года.

В 2023 году количество выпускников колледжа по очной форме обучения - 299 чел. (в 2022 г. – 290 чел.), в том числе по ППКРС – 129 чел., по ППССЗ – 170 чел. Трудоустройство выпускников составило 61,2% (в 2022 г. – 55%) (таблица 2.15).

Таблица 2.15 – Сведения о трудоустройстве выпускников в 2023 году

1	2	3	4	5	в том числе по профессиям/специальностям																
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
					Техническая	Обработка металлов	Компьютерные сети	Сварщик (ручной и	Оператор станков с	Токарь на станках с	Фрезеровщик на	Мастер слесарных	Монтаж и	Технология	Аддитивные	Технология	Слесарь-сборщик	Производство	Техническая	Мехатроника и	Мастер КИПиА
Дневное обучение - всего			0	299	23	13	11	22	22	21	13	15	19	8	22	16	14	21	15	22	22
Из них:																					
Направлено на работу - всего			0	184	14	1	7	13	14	10	10	14	14	5	11	10	9	11	10	15	16
в том числе на предприятия и в организации																					
ПАО "АСЗ"	Государственная	Промышленность	1	11	0	0	0	8	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Филиал АО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"	Государственная	Промышленность	1	58	1	0	0	4	5	5	3	4	0	5	6	5	9	3	3	4	1
ООО "Амурсталь"	Негосударственная	Промышленность	1	18	3	1	0	1	2	1	1	1	3	0	0	0	0	0	1	2	2
ООО "РН - Комсомольский НПЗ"	Негосударственная	Промышленность	1	10	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	2	2
ПАО «Корпорация «Иркут»	Негосударственная	Промышленность	1	13	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0	0	2

(хозрасчетное по договорам) обучение)																				
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Анализ данных КГКУ ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре показал, что ситуация на рынке труда г. Комсомольска-на-Амуре складывается следующим образом.

На 1 июня 2023 года численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, составляет 731 человек, в предыдущем году – 917. Регистрируемый уровень безработицы составил 0,5%, на 01.06.2022 – 0,6%.

Количество вакансий, поданных от предприятий и организаций города, по состоянию на 1 июня 2023 года ? 5882 единицы, по рабочим профессиям – 4220.

По состоянию на 01.06.2022 наиболее востребованные должности специалистов (служащих), заявленные в ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района: инженер, электрик участка, инспектор, специалист, менеджер (в строительстве), мастер строительных и монтажных работ, инспектор ГИБДД, воспитатель детского сада, переводчик китайского языка, воспитатель, врач-терапевт участковый. Наиболее востребованные рабочие профессии: монтажник, распределитель работ, электрогазосварщик, изолировщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, бетонщик, слесарь по ремонту подвижного состава, водитель автомобиля, антикоррозионщик, монтажник наружных трубопроводов, промышленный альпинист, приборист.

В банке рабочих мест ЦЗН вакансии для предприятий машиностроительного профиля являются немногочисленной категорией. Очевидно, что существует так называемая перспективная кадровая потребность, для выяснения которой колледж предпринимает ряд мер.

Для содействия успешной адаптации к рынку труда выпускников образовательное учреждение самостоятельно формирует перечень предприятий – партнеров, заинтересованных в молодых специалистах специальностей и профессий, выпускаемых колледжем (таблица 2.16). В 2022 году в этот перечень вошли 19 предприятий – работодателей.

Таблица 2.16 - Перечень предприятий – работодателей выпускников ГАСКК МЦК

	Название предприятия/организации
1.	Публичное акционерное общество «Амурский судостроительный завод»

2.	Филиал АО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» Комсомольский-на-Амуре авиастроительный завод им. Ю.А. Гагарина»
3.	ООО «Амурсталь»
4.	ПАО «Корпорация «Иркут»
5.	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»
6.	ОАО «Российские железные дороги», Комсомольская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.
7.	ООО «Сирпус»
8.	ООО "ДАЛЬЭЛЕКТРОМОНТАЖ"
9.	АО "ДАКГОМЗ"
10.	ООО «УК «Амурлифт-Прибрежный»
11.	ООО «Инженерно-технический центр»
12.	Сервисное локомотивное депо «Амурское» филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис»
13.	СП Комсомольская ТЭЦ-2 Филиала «Хабаровская генерация» АО «Дальневосточная генерирующая компания»
14.	ООО «АТП»
15.	ООО «Борей»
16.	АО «Дальневосточная генерирующая компания», догово№18/2023 от 15.05.2023 г.
17.	ИП «Попов Михаил Михайлович» (Цех-сервис), договор №1/2023 от 05.04.2023 г.
18.	ООО «Автотранспортное предприятие», договор №2023/1 от 05.05.2023 г.
19.	АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания», договор №19/2023 от 16.05.2023 г.

Учебно-производственный центр формирует банк вакансий для выпускников колледжа на основе результатов мониторинга кадровой потребности, который осуществляется следующими способами: направление запросов на предприятия, мониторинг сайтов по поиску работы, организация мероприятий для выпускников с участием кадровых служб предприятий.

1. Направление запросов на предприятия о текущей и перспективной кадровой потребности в специалистах – выпускниках колледжа.

2. Мониторинг сайтов поиска работы, в том числе:

komsomolsk-na-amure.hh.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре

cst.atlasprofdv.ru- Центр прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству выпускников

www.cezan.ru- Официальный сайт ЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре

www.gczn.khv.ru- Официальный сайт ЦЗН г. Хабаровска
www.komcity.ru- Комсомольский-на-Амуре портал при поддержке редакции еженедельника «Наш город»
www.careerjet.ru- Система поиска предложений о работе
www.superjob.ru- Система поиска предложений о работе
www.hab24.ru- Хабаровск 24 - информационный портал
www.farpost.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре
www.komsomolskamur.trud.com- Работа
www.present-dv.ru- Работа в Комсомольске-на-Амуре
www.rabota.yandex.ru- Работа

3. Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с участием кадровых служб предприятий – работодателей, в результате которых происходит пополнение банка вакансий для выпускников колледжа.

Исходя из результатов мониторинга кадровой потребности предприятий, можно сделать вывод, что образовательное учреждение готовит специалистов в соответствии с текущими потребностями рынка труда региона, а также с учетом векторов его экономического развития. Вместе с тем колледжу необходимо принять меры по продвижению в бизнес среде региона специальностей и профессий колледжа, направленных на использование новейших технологий и материалов, а также устанавливать партнерские связи с предприятиями, нацеленными в своем развитии на внедрение цифровых технологий в производство.